

Verksamhets- och ekonomiplan 2026-2029

Sjundeå svenska församling

Sjundeå svenska församlings medarbetare arbetar genom närvaro, lyhördhet och dialog. De finns vid människors sida i vardagen och vid livets vändpunkter – genom att ordna samlingar, leda grupper, erbjuda själavård och stärka den sociala gemenskapen. Den mångsidiga församlingsverksamheten tar sig uttryck i musik, samtal, andaktsstunder, samarbete med skolor och samhällsaktörer samt i inkluderande verksamhet för olika åldersgrupper. I centrum av arbetet står det mänskliga mötet och att förmedla hopp i människors vardag.

Svenska språket har en viktig roll i församlingsverksamheten. Det möjliggör delaktighet, förståelse och gemenskap för svenskspråkiga församlingsmedlemmar. Genom att använda båda nationalspråken främjas jämlikhet och tillgänglighet i kyrkans arbete.

Medlemstatistik 2025-2032

År	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Antal medlemmar	1248	1220	1192	1164	1135	1105	1076	1048

Åldersstruktur

Medlemmar 0-9	116	112	110	107	101	99	87	78
Medlemmar 10-19	191	180	171	157	149	135	135	130
Medlemmar 20-29	73	73	67	67	61	58	57	58
Medlemmar 30-39	100	99	97	96	102	103	101	92
Medlemmar 40-49	114	110	107	99	92	89	85	87
Medlemmar 50-59	148	135	120	118	115	104	103	98
Medlemmar 60-69	168	161	161	160	162	163	157	158
Medlemmar 70-79	208	205	212	197	179	167	165	156
Medlemmar 80-89	110	122	121	137	147	160	156	160
Medlemmar 90-	21	22	26	26	28	27	31	31

Åldersgrupp för konfirmander	20	15	17	16	16	17	17	17
------------------------------	----	----	----	----	----	----	----	----

Förvaltning

Följande uppgiftsområden har tidigare varit budgeterade under huvudgrupp 1 Förvaltning:

Församlingsrådet (101)

Kyrkobokföring (107)

Enligt praxis inom Kyrksläotts kyrkliga samfällighet fördelas ifrågavarande uppgiftsområden till församlingarna som förvaltningskostnader.

Församlingsverksamhet

Gudstjänstlivet (201)

Enligt luthersk teologi står gudstjänsten i centrum för församlingens liv. Utifrån och kring gudstjänsten bildas församlingen och därför är den av yttersta vikt. Följdriktigt föreskriver Kyrkoordningen (KO 2:2) att högmässa skall regelbundet firas i församlingens kyrka under söndagar och helgdagar. Mässa är alltså

utgångspunkten. Men Kyrkohandboken möjliggör också andra alternativ, nämligen den säger så här: "Vid församlingens huvudgudstjänst (högmässa) kan man också använda formulären för predikogudstjänsten och familjemässan. Man kan dessutom göra så att man utelämnar nattvardsdelen från högmässan eller familjemässan och firar den som predikogudstjänst respektive familjegudstjänst." Alltså, även om mässan ligger i centrum för kyrkans och församlingens gudstjänstliv, så kan man vid behov ersätta den med en predikogudstjänst m. fl. I en liten landsbygdsförsamling finns det flera skäl varför det är ändamålsenligt att ordna predikogudstjänster rätt ofta, inte minst på grund av brist på behöriga svenskspråkiga vikarier. Gudstjänsten är öppen för alla (KO 2:1). Gudstjänstlivet skall vara meningsfullt, rikt och öppet, så att andlig gemenskap kan uppstå med såväl Gud som andra församlingsbor.

Centrala fokusområden under planeringsperioden:

1. Möten över generationsgränser

- Gudstjänsterna planeras så att olika åldersgrupper kan delta och känna delaktighet.
- Ungas ansvar i gudstjänsten (t.ex. läsning av texter, musik, välkomsthälsning).
- De äldres önskemål beaktas i liturgi och musik.

2. Musikens betydelse i det andliga livet

- Musikbetonade gudstjänster där körer, solister och gemensam sång står i centrum.
- Musiken fungerar som brobyggare mellan olika livssituationer och kulturer.

3. Deltagande och mångsidig liturgi

- Variation i gudstjänstformer: traditionella mässor, andakter, ungdomsmässor, meditativa gudstjänster.

Bindande verksamhetsmål och indikatorer för verksamheten:

Mål	Mätare	Förverkligat / att fyllas i bokslutet 2026
1. Möten över generationsgränser	Församlingen ordnar årligen minst 1-2 gudstjänster där olika åldersgrupper planerar program och liturgi tillsammans.	
2. Musikens betydelse i det andliga livet.	Församlingen genomför årligen minst fyra musikbetonade gudstjänster där körer, solister och gemensam sång står i centrum.	
3. Deltagande och mångsidig liturgi.	Församlingen erbjuder årligen minst tre olika gudstjänstformer (t.ex. meditativ gudstjänst, ungdomsmässa, andakter).	

Motiveringar – utmaningar/osäkerhetsfaktorer/personalresurser/lokaler

1. Prästerskap

Ansvar för planering och genomförande av gudstjänster.
Samarbete med ungdomar och frivilliga.

2. Kantor

Planering och genomförande av musik.
Ledning av körer och musikgrupper.

Utmaningar och osäkerhetsfaktorer:

Resursbrist: Tillgången till präster, kantorer och frivilliga kan variera.

Ungdomars engagemang: De ungas deltagande i gudstjänster är inte självklart – kräver kontinuerlig utveckling och lyhördhet.

Lokaler: Kyrkan

Jordfästningar (202)

Stöda de anhöriga vid en nära anhörigs dödsfall och ordna en jordfästning där man värdigt kan ta avsked av sina närmaste.

Centrala fokusområden under planeringsperioden:

Mål och åtgärder för förrättningssamtal

1. Genomförande av samtal inför förrättningen

Säkerställa att de anhörigas önskemål och behov blir hörda före begravningen.

- Samtalet inför förrättningen ordnas i god tid före begravningen.
- Säkerställa att samtalet ges tillräckligt med tid för en lugn och respektfull genomgång.
- De centrala önskemålen och de viktiga punkterna dokumenteras tydligt.
- Möjlighet till distanssamtal erbjuds om de anhöriga inte kan närvara fysiskt.

2. Noggranna förberedelser inför förrättningen

Skapa en värdig och smidig begravning som hedrar den avlidnes minne och de anhörigas önskemål.

- Präst och kantor förbereder tillsammans begravningens innehåll.
- Musik, tal och eventuella särskilda önskemål går igenom.
- Reservplan säkerställs, till exempel gällande musiken.
- De anhöriga erbjuds möjlighet att delta i planeringen (t.ex. minnestal, musikönskemål, textval).

3. Allhelgonadagens tillfällen

Möjliggöra för de anhöriga att delta i en gemensam minnesstund och fortsätta sin sorgebearbetning.

- De anhöriga inbjuds personligen via brev till Allhelgonadagens tillfällen.
- Tillfällets värdighet och lugna atmosfär säkerställs.

Bindande verksamhetsmål och indikatorer för verksamheten

Mål	Mätare	Förverkligat / att fyllas i bokslutet 2026
1. Genomförande av samtal inför förrättningen.	Diskussion genomförd minst 3 dagar före förrättningen (%). Möjlighet till distansdiskussion erbjuden (%).	
2. Noggranna förberedelser inför förrättningen	Särskilda önskemål genomförda (%). Reservplan upprättad (%) Anhöriga deltagit i planeringen (%).	
3. Allhelgonadagens tillfällen.	Anhöriga deltagit i tillställningen (%). Tillställningens värdighet och stämning (skala 1–5).	

Motiveringar – utmaningar/osäkerhetsfaktorer/personalresurser/lokaler

Utmaningar och osäkerhetsfaktorer:

- De anhörigas individuella behov
- Informationsgången efter begravningen

- Tillräckliga resurser

Personalresurser:

- Kyrkoherde/pastor och kantor

Lokaler:

- Kyrkan och begravningsplatsen

Övriga kyrkliga förrättningar (203)

Andra kyrkliga förrättningar är dop, konfirmationer och vigslar med förberedelser i förväg.

Församlingen vill vara med om att förmedla Guds välsignelse till församlingsbor vid livets viktiga vändpunkter och händelser samt påminna dem om det och sålunda leda dem närmare Gud. Därutöver vill församlingen hjälpa dem att ordna till fest – församlingen gläds med sina medlemmar.

Centrala fokusområden under planeringsperioden:

1. Genomförande av samtal inför förrättningar

- Säkerställ att församlingsmedlemmarna blir hörda före förrättningen.
- Förrättningens innehåll planeras tillsammans för att motsvara familjens eller parets önskemål och andliga behov.
- Samtalen ger möjlighet att bekanta sig med församlingens verksamhet och fördjupa den andliga gemenskapen.

2. Bevara andelen döpta barn och stödja familjer

- Målet är att bibehålla den procentuella andelen döpta barn på nuvarande nivå i förhållande till antalet födda i området.
- Utveckla verksamhetsmodeller för att bjuda in familjer med döpta barn till församlingslivet (t.ex. familjekafé).
- Stärka dopets betydelse som en del av familjens andliga resa.

3. Stöd till vigselpar före och efter vigseln

- Erbjud andligt och praktiskt stöd inför äktenskapet, till exempel genom samtal, material och böner.
- Stärka äktenskapets andliga dimension och relationen till församlingen.

4. Uppföljning efter förrättningar och fortsatt kontakt

- Införa rutiner för att församlingen håller kontakt efter förrättningen (t.ex. med familjer till döpta barn, vigselpar).
- Erbjud möjligheter till deltagande i församlingsverksamhet och andlig tillväxt efter förrättningen.
- Församlingen fungerar som livets följeslagare – inte enbart som utförare av enskilda förrättningar.

Bindande verksamhetsmål och indikatorer för verksamheten:

Mål	Mätare	Förverkligat / att fyllas i bokslutet 2026
1. Samtal inför förrättningar.	Antalet förrättningssamtal per år.	
2. Bevara andelen döpta barn och stödja familjer.	Andelen döpta barn av de födda. Antalet deltagare i dopförrättningen. Antalet besökare i familjekafé.	
3. Stöd till vigselpar före och efter vigseln.	Hur många vigda par deltar igen i församlingens evenemang inom ett år efter vigseln.	

Motiveringar – utmaningar/osäkerhetsfaktorer/personalresurser/lokaler

Utmaningar och osäkerhetsfaktorer:

1. Samtal i samband med kyrkliga förrättningar

- Tidsbrist hos personalen, vilket kan begränsa antalet eller djupet i samtalen.
- Församlingens medlemmar visar låg intresse eller har bråttom, vilket gör att de inte vill delta i samtal.

- Antalet förrättningar och säsongsvariationer kan belasta personalen och påverka kvaliteten på samtalen.
- 2. Bibehållande av andelen barn som döps och stöd till familjer
- Minskat födelsetal i området påverkar antalet barn som döps.
- Försvagad religiös förankring hos familjer kan minska viljan att döpa barn.
- Konkurrerande världsuppfattningar och alternativa ritualer kan tränga undan det kyrkliga dopet.
- 3. Stöd till brudpar före och efter vigseln
- Ökad förekomst av borgerliga vigslar minskar antalet kyrkliga vigslar.
- Brudparens förändrade behov och förväntningar stämmer inte alltid överens med de stödformer som församlingen erbjuder.
- Svårigheter att hålla kontakt efter vigseln, särskilt om paret inte är aktiva medlemmar i församlingen.

Personalresurser: Kyrkoherde, pastor och kantor

Lokaler: Kyrka, Capella, församlingshemmet

Vuxenarbete (204) Bibelstudiegruppen och kyrkobröder

Skapa kanaler där samtal om tron och livet kan föras och där den medmänskliga kärleken kan förverkligas och en meningsfull gemenskap upplevas.

Centrala fokusområden under planeringsperioden:

1. Stärka förståelsen för kristen tro och tradition

- Fördjupa deltagarnas teologiska kunskap och andliga reflektion genom att ordna regelbundna bibelgrupper som fokuserar på enskilda bibelböcker och deras tolkningar.
- Möjliggöra samtal om tro och tradition genom sakkunnig förberedelse, till exempel genom att kyrkoherden eller en annan gruppmedlem fungerar som samtalsledare.

2. Utveckla och diversifiera verksamheten i männens grupp

- Fortsätta Kyrkobröder-gruppens sammankomster som tidigare, men lägga till nya teman i programmet och bjuda in externa experter eller talare för att berika diskussionen.
- Målet är att öka antalet deltagare och stärka gemenskapen.

3. Främja deltagarnas aktivitet och ansvarstagande

- Uppmuntra gruppmedlemmarna att ta ansvar för förberedelser och innehåll i sammankomsterna, så att diskussionerna kan fördjupas och bli mer mångsidiga.

Bindande verksamhetsmål och indikatorer för verksamheten:

Mål	Mätare	Förverkligat / att fyllas i bokslutet 2026
1. Stärka förståelsen för kristen tro och tradition.	Antalet sammankomster per år: Målet är minst 20 sammankomster. Genomsnittligt antal deltagare per gång: Tillväxt eller stabilitet följs upp. Antalet förberedda bibelteman: Hur många gånger har ledaren utarbetat en fördjupande introduktion till ämnet. Genomsnittligt deltagaromdöme: Bedöms till exempel på en skala	

	från 1 till 5 hur djupa och givande samtalen upplevs.	
2. Utveckla och diversifiera verksamheten i männens grupp.	Antalet gästande talare per år: Målet är till exempel 1-3 besök. Antalet sammankomster: Gruppen följs upp för att träffas regelbundet (t.ex. 10-12 gånger per år). Temats mångsidighet: Ämnesområden dokumenteras och variationen bedöms. Antalet nya deltagare: Hur många nya personer har anslutit sig under året.	
3. Främja deltagarnas aktivitet och ansvarstagande.	Antalet deltagare som fungerat som ledare eller inledare: Målet är till exempel 3-5 personer per år. Bedömning av samtalens djup: Enkäten mäter hur väl samtalen har nått en fördjupad nivå.	

Motiveringar – utmaningar/osäkerhetsfaktorer/personalresurser/lokaler

Utmaningar och osäkerhetsfaktorer:

Variation i deltagarantalet

- Antalet deltagare i vuxenverksamhetens grupp kan variera beroende på säsong eller tema. Detta påverkar verksamhetens genomslagskraft och kontinuitet.

Tillräckliga resurser

- Ett tillräckligt antal förberedda ledare för bibelgrupper och männens grupp är inte en självklarhet.

Budgetbegränsningar.

- Budgeten kan begränsa möjligheten att bjuda in externa talare.

Variation i motivation och engagemang

- Motivation och engagemang hos frivilliga och deltagare kan variera, vilket påverkar verksamhetens kvalitet och kontinuitet.

Personalresurser: Kyrkoherde

Lokaler: Församlingshemmet

Övriga församlingssammankomster (205)

Församlingen sköter om övriga kontakter och ordnar möjligheter till dylik verksamhet enligt behov och resurser

"Här bokförs övrig offentlig församlingsverksamhet som inte är gudstjänstverksamhet, bl.a. husförhör, evangelisation, temaevenemang, andaktsstunder, bibelundervisning, bönemöten, lokala och riksomfattande evenemang samt övriga offentliga evenemang".

Centrala fokusområden under planeringsperioden:

1. Utveckling av mottagandet av nya församlingsmedlemmar

- Skapa ett digitalt välkomstpaket som kompletterar det fysiska brevet och gåvan.

2. Utvidgning av kontakterna till nya aktörer

- Kartlägga möjliga nya samarbetsparter inom det lokala civilsamhället (t.ex. föreningar, ungdomsorganisationer).

- Genomföra minst två inledande möten med nya aktörer för att utreda samarbetsmöjligheter.

Bindande verksamhetsmål och indikatorer för verksamheten:

Mål	Mätare	Förverkligat / att fyllas i bokslutet 2026
1. Utveckling av mottagandet av nya församlingsmedlemmar.	Färdigställt digitalt välkomstpaket ja/nej. Antal nya medlemmar som har mottagit digitala paketet.	
2. Utvidgning av kontakterna till nya aktörer.	Uppkomsten av nya samarbetsformer: antal per år.	

Motiveringar – utmaningar/osäkerhetsfaktorer/personalresurser/lokaler

Utmaningar och osäkerhetsfaktorer

Utveckling av mottagandet av nya församlingsmedlemmar

-Teknisk kompetens och resurser: Församlingen har kanske inte tillräcklig kompetens eller tid för att producera digitalt material.

-Att nå mottagarna: Alla nya församlingsmedlemmar använder inte e-post eller digitala kanaler aktivt.

-Dataskyddsfrågor: Insamling och användning av nya församlingsmedlemmars kontaktuppgifter kräver noggrann hänsyn till dataskydd.

-Osäkerhet kring deltagarantal: Intresset bland nya församlingsmedlemmar att delta kan variera, vilket påverkar evenemangens framgång.

Utvidgning av kontakterna till nya aktörer

Tillräckliga resurser: Förberedelse och genomförande av möten kräver personalresurser som inte alltid finns tillgängliga.

Samordning av tidtabeller: Att hitta en lämplig tidpunkt för både deltagare och arrangörer kan vara utmanande.

Personalresurser: Kyrkoherde, pastor, informatör

Lokaler:

Information och kommunikation (210)

Framför allt att göra församlingsborna medvetna om vad som händer i Sjundeå svenska församling. Därutöver informerar man i urval om vad som försiggår i helhetskyrkan.

Centrala fokusområden under planeringsperioden:

1. Aktuell och aktiv närvaro på webben

- Församlingens webbplats hålls kontinuerligt uppdaterad.
- Facebook- och Instagram-kanaler uppdateras regelbundet, minst en gång i veckan.
- Innehåll produceras mångsidigt: evenemangsmeddelanden, andliga tankar, bilder och videor.

2. Regelbunden synlighet i lokalpressen

- En annons om församlingens verksamhet publiceras i Kirkkonummen Sanomat en gång i månaden.
- Innehållet i annonserna planeras i förväg för att stödja säsongsteman och aktuella händelser.

3. Diversifiering och utveckling av kommunikationen

- Nya kommunikationsformer tas i bruk, såsom nyhetsbrev.
- Den visuella profilen och tillgängligheten i kommunikationen utvecklas (t.ex. lättläst språk, språkversioner).
- Kommunikationens genomslagskraft följs upp (t.ex. sociala medier-analys, responsenkäter).

Bindande verksamhetsmål och indikatorer för verksamheten:

Mål	Mätare	Förverkligat / att fyllas i bokslutet 2026
1. Aktuell och aktiv närvaro på webben.	Uppdateringsfrekvens för hemsidan: Hur ofta innehållet uppdateras (t.ex. varje vecka, varje månad). Utvärdering av sidvisningar och trafikällor på webbplatsen. Antal inlägg i sociala medier: Facebook- och Instagraminlägg per vecka. Fördelning av innehållstyper: Hur stor andel (%) av innehållet utgörs av evenemangsinfo, andliga tankar, bilder, videor. Utveckling av följarrantal: Månatlig tillväxt av följare på olika kanaler. Grad av engagemang: Gilla-markeringar, delningar, kommentarer per inlägg. Antal visningar av inlägg, utvärdering av räckvidden.	

2. Regelbunden synlighet i lokalpressen.	Genomförda publikationer: Hur många annonser har publicerats i Kirkkonummen Sanomat under året. Planeringens framförhållning: Hur många annonser har planerats minst två veckor i förväg. Temats relevans: Hur många annonser stöder säsongstema eller aktuella händelser (t.ex. påsk, höststart). Effekten av synlighet i tidningen: Förändring i deltagarantal vid evenemang efter annonsen (t.ex. jämförelse före/efter).	
3. Diversifiering och utveckling av kommunikationen.	Införande av nya kommunikationsformer, såsom nyhetsbrev. Förnyelse av den visuella profilen: Hur många visuella element (logotyp, färgpalett, typsnitt) har uppdaterats. Digital tillgänglighet: -Kontrastkontroll av bilder och grafik, - bilder har alt-texter, - regelbundna tester med skärmläsare. Uppföljning av genomslag: Rapportering av sociala medieranalys (t.ex. månadsvis), antal responsenkäter och svarsfrekvens	

Motiveringar – utmaningar/osäkerhetsfaktorer/personalresurser/lokaler

Utmaningar och osäkerhetsfaktorer:

- Att nå målgrupperna via olika kanaler
- Budskapens aktualitet och attraktionskraft
- Resurser och kontinuitet i kommunikationen
- Tillräcklig och kvalitativ innehållsproduktion
- Kanalernas tekniska funktionalitet och tillgänglighet

Personresurser: Informatör, kyrkoherde, pastor, kantor och barnledare

Utrymmen: Församlingshemmet

Musik (220)

Församlingens musikverksamhet skall vara tillgänglig för alla åldrar genom gudstjänster, körer och andra sammankomster i församlingen. Musiken och sången skapar gemenskap och förmedlar det kristna budskapet, tröstar och uppmuntrar.

Sång och musik är en central del i kyrkans förkunnelse och verksamhet. Sjundeå svenska församling vill erbjuda och utveckla möjligheter för människor i olika åldrar att kunna delta i musikverksamhet i församlingen och genom samarbete med skolan, andra församlingar och samfund. Musik integreras i skriftskolan, förrättningar och församlingens övriga verksamhetsformer.

Centrala fokusområden under planeringsperioden:

1. Mångsidig musikverksamhet för olika åldersgrupper

- Sångens och musikens glädje erbjuds till barn, ungdomar, vuxna och äldre.
- Körverksamheten fortsätter: Ungdomskör, damkören Flamman och Lågan -kören för alla.
- Musik integreras i konfirmandundervisningen, eftermiddagsklubbar och åldringsverksamheten ("Sjung för ditt minne").

2. Gemenskap och fest genom musik

- Allsångstillfällen ordnas året runt: på sommaren, hösten, vid jul och på våren.
- Musiken förenar generationer och stärker församlingsgemenskapen.

3. Konsertverksamhet och uppträdanden

- Gospelmässor på våren och hösten.
- Till exempel påskkonsert med Händels oratorium i samarbete med sångare, musiker och dansare.
- Körernas uppträdanden vid gudstjänster, äldreboenden och evenemang.

4. Samarbete och nätverkande

- Samarbetet fördjupas med Raseborgs prosteri samt med skolor, andra församlingar och lokala aktörer.
- Deltagande i regionala evenemang såsom barnkörsträffen i Vasa.
- Musiken fungerar som brobyggare mellan olika gemenskaper.

Bindande verksamhetsmål och indikatorer för verksamheten:

Mål	Mätare	Förverkligat / att fyllas i bokslutet 2026
1. Mångsidig musikverksamhet för olika åldersgrupper.	Mångsidig musikverksamhet för olika åldersgrupper. Deltagarantal per åldersgrupp (barn, unga, vuxna, äldre) per verksamhetssäsong. Antal körövningar och framträdanden per år. Antal nya kördeltagare per år.	
2. Gemenskap och fest genom musik.	Antal allsångstillfällen per år (uppdelat enligt säsong: sommar, höst, jul, vår). Totalt antal deltagare vid tillfällena.	

	Ökning av deltagande mellan generationer (t.ex. barn-föräldermor-/farförälder).	
3. Konsertverksamhet och uppträdanden.	Antal gospelmässor och konserter per år. Antal framträdanden i olika sammanhang (gudstjänster, äldreboenden, evenemang). Publikantal vid konserter och mässor. Mångsidighet bland uppträdande (sångare, musiker).	
4. Samarbete och nätverkande.	Antal samarbetsarrangemang med prostriet, skolor och andra församlingar samt andra lokala aktörer. Deltagande i regionala evenemang (t.ex. Vasa körfestival, år 2025). Antal nya samarbetsparter per år. Nya gemensamma projekt som uppstått genom musikverksamheten.	

Motiveringar – utmaningar/osäkerhetsfaktorer/personalresurser/lokaler

Utmaningar och osäkerhetsfaktorer:

1. Mångsidig musikverksamhet för olika åldersgrupper
 - Samordning av lokaler och tidtabeller för olika grupper
2. Gemenskap och fest genom musik
 - Väderförhållanden vid utomhusevenemang (t.ex. sommarsång)
 - Samordning av tidtabeller
3. Konsertverksamhet och uppträdanden
 - Engagemang från medverkande och tillräcklig övningstid
 - Ekonomiska resurser (t.ex. lokalhyror, ersättningar till medverkande)

Personalresurser:

Kyrkoherde, pastor och kantor

Lokaler:

Kyrka, Capella och församlingshemmet

Småbarnspedagogiken (231)

Ge dopundervisning och åskådningsfostran åt 1–6 åringar i daghemmen och förskolan. Samla småbarnsfamiljer till meningsfull och kravlös samvaro till exempel Familjecafé. Bygga upp kontakten till småbarnsfamiljer till exempel bjuda in familjer till kyrkan. Vi erbjuder en trygg och skapande atmosfär. Dopundervisningen ges på ett barnvänligt sätt. Arbetet inom småbarnspedagogiken utförs i enlighet med de överenskommelser som vi jobbat fram med kommunens bildningsansvariga. När församlingsanställda besöker daghemmen och förskolan innebär det att barnen får ta emot åskådningsfostran på en åldersenlig nivå. Vi erbjuder småbarnsfamiljer en "inkörsport" till församlingsverksamheten på ett tryggt sätt. Vi välkomnar barn och föräldrar till Familjecafé. Familjecaféet är till för alla som är hemma med barn under dagtid. Vi fortsätter att bygga upp kontakten till familjer via våra nätsidor, samt övriga sociala medier Facebook m.fl.

Centrala fokusområden under planeringsperioden:

1. Regelbunden och tillgänglig närvaro inom småbarnspedagogiken

- Fortsätta de månatliga besöken till kommunala och privata daghem samt förskolor.
- Beakta principerna för åskådningsfostran: verksamheten är öppen för alla barn oavsett religiös bakgrund.

2. Stärka samarbetet och bygga gemenskap

- Utveckla samarbetet med småbarnspedagogiken enligt den nuvarande modellen.
- En gång per år ordnas vårkyrka, orgelsaga och barnens vackraste julsånger för alla barn inom småbarnspedagogiken.

3. Möta och stödja familjer

- Fortsätta familjekaféverksamheten varje vecka, med målet att nå allt fler familjer.
- Ordna familjegudstjänster i kyrkan tre gånger per år: på palmsöndagen, Mikaelidagen och julafton.

Bindande verksamhetsmål och indikatorer för verksamheten:

Mål	Mätare	Förverkligat / att fyllas i bokslutet 2026
1. Regelbunden och tillgänglig närvaro inom småbarnspedagogiken.	Antal månatliga besök till kommunala och privata daghem samt förskolor. Antal barn som deltagit i besöken. Respons från personalen i daghem och förskola (t.ex. årlig enkät).	
2. Stärka samarbetet och bygga gemenskap.	Antal samarbetsmöten med småbarnspedagogiken per år. Genomförande av vår- och julkrykor (ja/nej). Antal barn och personal som deltagit i kyrkostunder. Samarbetspartners grad av tillfredsställelse (mottagen respons).	

3. Möta och stödja familjer.	Antal familjekaféträffar per år. Genomsnittligt antal deltagare i familjekafé per vecka. Genomförande av familjegudstjänster (1-2 gånger per år). Antal familjer som deltagit i familjegudstjänster. Respons från familjer (t.ex. kort enkät i samband med gudstjänst).	
-------------------------------------	--	--

Motiveringar – utmaningar/osäkerhetsfaktorer/personalresurser/lokaler

Utmaningar och osäkerhetsfaktorer:

1. Regelbunden och tillgänglig närvaro inom småbarnspedagogiken
Daghemmens varierande tidtabeller och resurser kan begränsa möjligheten att ta emot besök.
Personalomsättningen inom småbarnspedagogiken kan påverka kontinuiteten i samarbetet.
Olika tolkningar av åskådningsfostran i olika enheter kan skapa oklarhet om verksamhetens öppenhet.
2. Stärka samarbetet och bygga gemenskap
Olika aktörers engagemangsnivå i samarbetet.
Eventuella meningsskiljaktigheter i åskådningsfrågor gällande arrangemang av kyrkostunder.
3. Möta och stödja familjer
Tidsutmaningar och vardagsbelastning hos familjer kan minska deltagandet.

Personalresurser: Barnledare, pastor

Lokaler:

Konfirmandundervisning/Skriftskola (235)

Ge konfirmander dopundervisning samt hjälpa dem att stifta bekantskap med den kristna trons centrala innehåll och bjuda dem på en positiv erfarenhet av den kristna kyrkan och dess traditioner.

Vi arbetar för att möta ungdomarna där de befinner sig mitt i livet. Vi ger undervisning om den kristna tron på deras nivå. Vi bjuder in dem till skriftskola och lär dem känna till det centrala inom kristen tro och att leva som kristen. Vi ger ungdomarna möjlighet att lära känna sin hemkyrka samt den lokala församlingens och kyrkans arbete.

Centrala fokusområden under planeringsperioden:

1. Konfirmandernas introduktion till församlingens och kyrkans verksamhet

- Konfirmanderna får en mångsidig inblick i församlingens och kyrkans uppgifter, och ges möjlighet att delta i stillhet och andaktsstunder.
- Musik används i undervisningen för att berika upplevelsen av kristen tro och tradition.

2. Pedagogiskt mångsidig och individuell undervisning

- Undervisningen betonar ett pedagogiskt förhållningssätt och varierande metoder som stödjer en mottaglig och trivsamt atmosfär.
- Undervisningen anpassas efter gruppens och individernas styrkor, så att varje ungdom känner sig sedd och inkluderad.

3. Stark koppling mellan hjälpledarskolning och församlingsliv

- Hjälpledarskolningen fortsätter aktivt, och träffar ordnas även med äldre hjälpledare.

- Hjälpledarna knyts nära till konfirmandarbetet och uppmuntras, när möjligt, att bekanta sig med övrig församlingsverksamhet.

Bindande verksamhetsmål och indikatorer för verksamheten

Mål	Mätare	Genomförande / att fyllas i bokslutet 2026
1. Konfirmandernas introduktion till församlingens och kyrkans verksamhet.	Deltagandeprocent i församlingsverksamhet (t.ex. gudstjänster, diakoni, musikverksamhet). Konfirmandernas respons på introduktionsbesök och andaktsstunder (enkät eller samtal). Musikens användning i undervisningen: antal gånger musik har använts i undervisning eller andakter.	
2. Pedagogiskt mångsidig och individuell undervisning.	Mångsidighet i undervisningsmetoder: antal olika metoder som använts (t.ex. drama, grupparbete, stillhet). Konfirmandernas upplevelse av undervisningens atmosfär (t.ex. enkät: "Upplevde du undervisningen som trivsamt och inkluderande?").	
3. Stark koppling mellan hjälpledarskolning och församlingssliv.	Antal deltagare i hjälpledarskolning. Antal träffar för tidigare hjälpledare och antal deltagare. Hjälpledarnas deltagande i annan församlingsverksamhet (t.ex. ungdomskvällar, evenemang). Hjälpledarnas respons på deltagande i konfirmandarbete och församlingssgemenskap.	

Motiveringar – utmaningar/osäkerhetsfaktorer/personalresurser/lokaler

Utmaningar och osäkerhetsfaktorer

1. Deltagarantal och grupp sammansättning

Antalet konfirmander kan variera (t.ex. alla 20 ungdomar födda år 2010 deltar inte nödvändigtvis).

Gruppens dynamik och individuella behov kan avvika från förhandsbedömningar, vilket påverkar hur undervisningen anpassas.

2. Tillgång till hjälpledare och deras engagemang

Antalet deltagare i hjälpledarskolningen kan bli mindre än förväntat.

Äldre hjälpledarnas deltagande i träffar och övrig verksamhet kan vara begränsat på grund av tidsscheman eller motivation.

3. Genomförande av närundervisning och lägerarrangemang

Lägerplatserna kan ändras på grund av bokningssituationer, väderförhållanden eller andra logistiska orsaker.

Eventuella restriktioner (t.ex. hälsoläge, säkerhetsföreskrifter) kan påverka genomförandet av lägret eller konfirmationen.

4. Resurser och budget

Eventuella behov av besparingar kan begränsa verksamhetens omfattning eller kvalitet.

5. Samarbete och kommunikation

Samarbetet med andra anställda och frivilliga inom församlingen kan möta utmaningar.

Kommunikation med konfirmander och deras vårdnadshavare kan påverka deltagande och engagemang.

Ungdomsarbete (236)

Att göra ungdomarna bekanta med församlingen genom att möta dem även utanför församlingshemmet.

Att i samarbete med skolan ge dopundervisning åt barn i skolåldern och på så sätt uppehålla församlingskontakten till dessa familjer, också till barn som inte är med i församlingens verksamhet. Bjuda in ungdomar till klubbar och evenemang som församlingen ordnar. Församlingen erbjuder församlingssgemenskap också efter skriftskolan. Hjälpledarutbildning och musikevenemang enligt resurser. Vi bjuder in ungdomar till gudstjänsten.

Vi erbjuder en trygg och skapande atmosfär. Dopundervisningen ges inom kyrkoårets ramar på ett åldersanpassat sätt. Skriftskola och hjälpledarutbildning.

Centrala fokusområden under planeringsperioden:

1. Stärka kontakten till barn i skolåldern

- Årliga skolprojekt genomförs för att nå alla elever i lågstadiet:
- Änglavandring (årskurs 1), Akustik i kyrkan (årskurs 3), Medeltiden i kyrkan (årskurs 5-6)
- Påskvandring i Capella (förskola, årskurs 2, 4 och 6), Julvandring före jul
- Besöken tematiseras enligt kyrkoåret och nytt innehåll utvecklas
- Samarbetet med lärare och skolpersonal fördjupas

2. Utvidga och diversifiera ungdomsarbetet

- Fortsätta Flickis-gruppens verksamhet för flickor i årskurs 5-6
- Konfirmandundervisning och hjälpledarskolning ordnas för konfirmerade ungdomar

3. Grunda och utveckla en ungdomspåverkansgrupp

- Ungdomar som vill påverka församlingens verksamhet bjuds in
- Regelbundna träffar ordnas och deltagande i planering av evenemang möjliggörs
- Ungdomars delaktighet stöds och de ges utrymme att framföra egna idéer

4. Stärka samarbetet med kommunen och prostriet

- Samarbete görs med kommunens ungdomsarbetare
- Gemensamma samlingar och former för ungdomsarbete inom prostriet utreds

Bindande verksamhetsmål och indikatorer för verksamheten:

Mål	Mätare	Genomförande / att fyllas i bokslutet 2026
1. Stärka kontakten till barn i skolåldern.	Genomförandegrad för skolprojekt: Hur många av de planerade projekten (t.ex.	

	änglavandring, påskvandring) genomfördes under året? Elevantal: Hur många olika årskurser och elever nåddes under året? Antal besök: Hur många skolbesök eller samarbetsaktiviteter genomfördes? Lärarrespons: Får man positiv respons från lärare och skolor om samarbetet?	
2. Utvidga och diversifiera ungdomsarbetet.	Deltagarantal i grupper: Hur många unga deltog i Flickis-gruppen, konfirmandundervisningen och hjälpledarskolningen? Ungdomarnas respons: Samlas respons från ungdomarna gällande verksamhetens meningsfullhet och utvecklingsförslag? Antal utbildade hjälpledare: Hur många unga har genomfört hjälpledarskolningen?	
3. Grunda och utveckla en ungdomspåverkansgrupp.	Har en påverkansgrupp grundats och verksamheten inletts? Antal idéer: Hur många ungdomsförslag eller idéer har tagits med i församlingsverksamheten? Antal möten: Hur många möten har påverkansgruppen haft under året? Deltagaraktivitet: Hur många unga deltog regelbundet i gruppens verksamhet?	
4. Stärka samarbetet med kommunen och prostriet.	Antal samarbetsmöten: Hur många möten eller gemensamma projekt genomfördes med kommunen eller prostriet? Antal gemensamma evenemang: Hur många gemensamma ungdomsevenemang eller samlingar genomfördes på prosterinivå?	

Motiveringar – utmaningar/osäkerhetsfaktorer/personalresurser/lokaler

Utmaningar och osäkerhetsfaktorer:

1. Stärka kontakten med skolbarn
 - Personalresurser: Ett tillräckligt antal församlingsanställda behövs för genomförandet.
 - Kontinuitet i samarbetet: Lärarbyten kan påverka samarbetets djup.
 - Tillgång till lokaler: Användningen av Capella kan vara begränsad på grund av andra evenemang.
2. Utvidga och diversifiera ungdomsarbetet
 - Resurser tillräcklighet: Diakonens och barnledarens arbetstid kan vara begränsad.
 - Ungdomars engagemang: Antalet deltagare i Flickis-gruppen och konfirmandundervisningen kan variera.
 - Tillgång till lokaler och material: Nödvändiga utrymmen och redskap är inte alltid tillgängliga.
3. Starta och utveckla en ungdomspåverkansgrupp
 - Ungdomars motivation: Alla ungdomar upplever inte påverkan som meningsfull.
 - Gruppdynamik: Samarbete mellan ungdomar i olika åldrar och med olika bakgrund kan kräva handledning.
 - Regelbundna möten: Det kan vara utmanande att samordna ungdomars scheman.
 - Möjlighet att förverkliga idéer: Alla ungdomars förslag kan inte förverkligas på grund av resurser eller riktlinjer.
4. Stärka samarbetet med kommunen och prostriet
 - Att hitta gemensamma mål: Olika organisationers verksamhetskulturer och mål kan skilja sig åt.
 - Prostriets resurser: Att utveckla gemensamma samlingar och former för ungdomsarbete kräver tid och engagemang från flera parter.

Personalresurser: Kyrkoherde, pastor, kantorn och barnledare

Lokaler: Kyrkan, Capella och församlingshemmet

Diakoni (241)

Diakonin finns till för att kunna hjälpa, speciellt där nöden är som störst. Att möta människor och utgå från deras behov. Den som söker hjälp blir sedd och hörd. Diakoniarbetaren kartlägger klientens behov och stöder i mån av möjlighet med de resurser som finns.

Centrala fokusområden under planeringsperioden:

1. Erbjuder personligt stöd, andlig närvaro och feststunder för församlingsmedlemmar i olika livssituationer, särskilt äldre och ensamma.

- Diakonimottagning och hembesök enligt överenskommelse
- Födelsedagsfester för dem som fyller jämna år från 70 år och uppåt
- Lucia-grötfest för personer över 80 år samt hembesök med Lucia
- Aktivt deltagande i församlingens gudstjänstliv

2. Främja helhetsmässigt välbefinnande och medmänsklig kärlek genom att bygga starka samarbetsrelationer med olika aktörer.

- Samarbete med församlingens övriga arbetsområden samt kommunens social- och hälsovårdstjänster
- Samarbete med institutioner och myndigheter i frågor som rör mental hälsa och missbrukarvård
- Samarbete med närliggande församlingar, prostriet och stiftet
- Deltagande i Gemensamt Ansvar-insamlingen och dess administration

3. Skapa gemensamma upplevelser och stödja församlingsmedlemmars tillväxt, delaktighet och andliga utveckling i olika åldrar.

- Organisering av en årlig församlingsresa
- Deltagande i församlingens barn- och ungdomsarbete, konfirmandundervisning och ledarutbildning

Bindande verksamhetsmål och indikatorer för verksamheten

Mål	Mätare	Genomförande / att fyllas i bokslutet 2026
1. Erbjud personligt stöd, andlig närvaro och feststunder för församlingsmedlemmar i olika livssituationer, särskilt äldre och ensamma.	Individuellt bemötande och andligt stöd. Antal diakonimottagningar och hembesök per år. Deltagarantal vid födelsedagsfester samt Lucia- och julgrötsträffar. Antal gudstjänstdeltagare och andel frivilliga.	
2. Främja helhetsmässigt välbefinnande och medmänsklig kärlek genom att bygga starka samarbetsrelationer med olika aktörer.	Samarbete och nätverk för att främja välmående. Antal genomförda samarbetsmöten med olika aktörer. Antal personer som fått stöd eller hänvisning via samarbetet. Intäkter och deltagarantal i Gemensamt Ansvar-insamlingen. Antal nya samarbetsparter per år.	
3. Skapa gemensamma upplevelser och stödja församlingsmedlemmars tillväxt, delaktighet och andliga utveckling i olika åldrar.	Gemenskap och delaktighet i församlingslivet. Deltagarantal och respons från församlingsresan. Antal nya deltagare i olika åldersgrupper.	

Motiveringar – utmaningar/osäkerhetsfaktorer/personalresurser/lokaler**Utmaningar och osäkerhetsfaktorer:**

Individuell kontakt och andligt stöd

- Församlingsmedlemmarnas tillgänglighet och vilja att delta
- Tillräckliga personalresurser för hembesök och festtillfällen
- De äldres fysiska och psykiska funktionsförmåga att delta i evenemang

Samarbete och nätverk för att främja välbefinnande

- Kommunens och andra aktörers resurser och engagemang i samarbetet
- Förändringar i lagstiftning eller servicestrukturer (t.ex. social- och hälsovårdsreformen)
- Gemensamt Ansvar-insamlingens attraktionskraft och deltagarnas aktivitet

Familjerådgivning (242)

Ge professionell hjälp i familjelivets problemsituationer genom samtal och terapi för människor i nöd.

Församlingen deltar fortsättningsvis i den gemensamma familjerådgivartjänsten som upprätthålls av Raseborgs prosteri. Servicen på svenska är garanterad, vilket är en förutsättning för församlingens hjälpbehövande att få god vård på sitt modersmål. Församlingen informerar församlingsmedlemmarna om möjligheterna att i familje- och relationsfrågor få professionell hjälp.

Samtalstjänst (224)

Församlingen informerar sjundeåbor om den riksomfattande samtalstjänsten.

Förverkligas även nästa år genom församlingarnas samtalstjänst i Helsingfors.

Missionsarbete (226)

Sjundeå svenska församling stöder kyrkans missionsarbete genom budgetmedel, kollekter och frivilliga bidrag.

Sjundeå svenska församlings missionsunderstöd kanaliseras via FMS i teologiundervisning runtom i världen. Diakonikretsen är en öppen grupp som arbetar för internationell diakoni. Vi samlar in pengar genom donerade medel, lotteri och basarförsäljning. De insamlade medlen går oavkortade till välgörenhet. Församlingsborna informeras och inspireras till missionsansvar. Ett bra exempel är årliga missionsevenemang där församlingsborna får höra om aktualiteter från missionsfältet.

Internationellt diakoniarbete (227)

Församlingen understöder Kyrkans Utlandshjälp med budgetmedel.

Övrigt församlingsarbete (229)

Sjundeå svenska församling understöder vissa kyrkliga samfund och organisationer. I budgeten reserveras anslag för kyrkliga bidrag som församlingsrådet i samråd med kyrkoherden fastställer. Fortlöpande understöd för målgrupper som året innan.